



ばね屋の年間活動



環境経営レポート2022

対象期間:2022年4月21日~2023年4月20日

発行2023年6月15日

ばねの総合メーカー

フセハツ工業株式会社

〒577-0046 大阪府東大阪市西堤本通西1-3-43

TEL06-6789-5531 FAX06-6789-5536



目次



目次	・・・2
ごあいさつ	・・・3
経営理念・社訓	・・・4

環境経営方針	・・・5
会社概要	・・・6
事業および製品紹介	・・・7
認証登録等	・・・8

組織図及び役割と責任	・・・9
主な環境負荷の実績	・・・10
環境経営計画の 取組結果とその評価	・・・11 ～14

課題を解決し、 チャンスを生かす取組	・・・15
環境活動の紹介	・・・16 ～19
従業員の表彰	・・・20
企画部の活動	・・・21～23

緊急時対応の訓練	・・・24
環境関連法規の遵守状況	・・・25
代表者による 全体の評価と見直し	・・・26

<認証登録一覧>

取得日	名称	認証No.	機関
2011/6/29	ISO9001:2015	07956	インターテック・サーティフィケーション(株)
2017/6/7	男女いきいき宣言		大阪府
2017/7/11	エコアクション21	0011899	エコアクション21地域事務局大阪
2018/2/6	大阪ものづくり優良企業賞「匠」		MOBIO(大阪府と公財)大阪産業局
2018/8/14	事業継続力強化計画認定		中小企業庁
2019/3/11	ユースエール認定		厚生労働省
2020/11/30	レジリエンス認証	E0000070	(一社)レジリエンスジャパン推進協議会
2021/4/1	大阪府障がい者サポートカンパニー認定		大阪府
2021/9/2	経営労務診断適合企業		全国社会保険労務士会連合会
2021/12/14	もにす認定		厚生労働省



ごあいさつ

代表取締役 吉村 篤



当社は、作田忠雄が1946年(昭和21年)3月に大阪府布施市（現在の東大阪市）において「ばね作」の屋号で創業しました。1950年(昭和25年)に「株式会社布施発条工業所」として法人化し、現在の場所に移転しました。

そして、1966年(昭和42年)、翌年の3市合併による東大阪市誕生をまえにして、「フセハツ工業株式会社」に社名変更し、現在に至っています。

私たちは今日まで70年以上にわたって「ばねづくり」とおして、社会に貢献してまいりました。今後も未来に向けて持続して事業を継続していくためには、第1に企業活動による環境負荷（ムダ）を減らしていくことが必要であり、第2に環境経営をおして地域社会と協調していくことが何よりも大切だと考えます。

この「環境経営レポート」を作成し、私たちの活動を社内外に公開することにより、1年間の活動を振り返り、社員一人ひとりが責任感をもって環境経営に取組む企業風土・文化をしっかりと築いていきたいと思ひます。

環境というと“地球規模”の話になってしまいがちですが、弊社の日常的な地道な環境経営活動が少しでも地球環境改善に役立つことができれば幸いに存じます。





会社設立当初 1950年

株式会社布施発条工業所
創業メンバー

【 経営理念 】

「弾む原理を進化させ
小さくても大きな使命と
責任感をもって社会に貢献すべし」

【 社 訓 】

- 一、 旺盛なる意欲を以て積極的に仕事に当たること
- 一、 誠実を旨とし協調の精神を持つこと
- 一、 創造力を活用し広い視野に立って
仕事を進めること
- 一、 自己啓発に努め常に勉学と研究に励むこと
- 一、 常に暖かい心で人と物とに接し
良い人間良い製品を造りだすこと
- 一、 物を大切にし冗費を慎み理想的な企業
及び家庭の建設に努めること

創業者 作田忠雄

環境経営方針

フセハツ工業株式会社は、事業活動を通じて、地球温暖化の緩和に向けた様々な環境活動に全員参加で自主的・積極的に取り組み社会に貢献します。

環境改善活動を通じて、理想的な企業及び地域社会の建設に努めます。

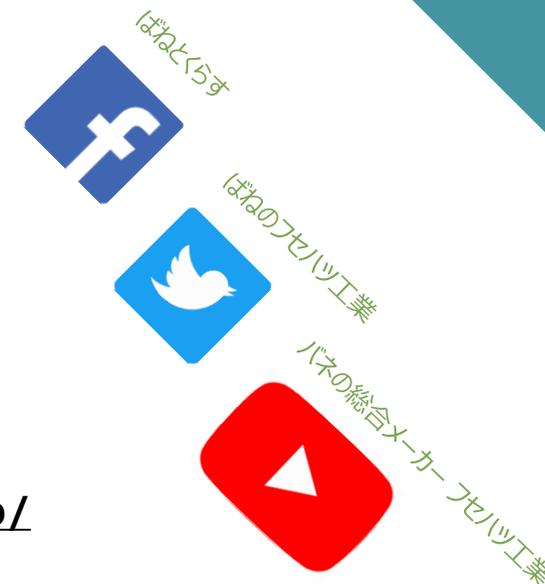
1. 環境関連法規等の遵守を徹底します。
2. 有害な化学物質使用の適正管理に努めます。
3. 材料ロス・不適合品を削減し、物を大切に使用し、再利用できるものは工夫して使用し、廃棄物の削減に努めます。
4. 作業の継続的改善により、ムダな作業時間を減らし、ムダな生産やムダな動きを無くし、エネルギー（電気・ガス・ガソリン等）の効率を上げ、二酸化炭素削減に努めます。
5. 節水活動や冷却水の循環利用により、水使用量の削減に努めます。
6. 設備・機器・車両・事務用品等は、省エネで環境に配慮したものを購入します。また、必要以上には買いません。
7. 5S活動と通じて環境整備を推し進め、環境に配慮した製造工程・サービスの実現に努めます。
8. 継続的に環境活動を改善し、環境経営レポートを社内外に公開します。

制定日：2016年10月1日
改訂日：2019年4月21日

代表取締役 吾村篤

企業概要

社名	フセハツ工業株式会社
代表者名	代表取締役社長 吉村 篤
所在地	大阪府東大阪市西堤本通西1丁目3-43
事業内容	金属精密加工製品（ばね、ばね関係製品）の設計・開発及び製造
事業規模	従業員数 45名 延床面積 1854.59m ² 売上高 465,340千円
事業年度	事業年度 4月21日～4月20日
環境管理	責任者（担当者） 経理総務 部長 松田美津子 連絡先 Tel：（06）6789-5531 E-mail：keiri@fusehatsu.co.jp
情報発信	ホームページ https://www.fusehatsu.co.jp/



認証・登録の対象組織・活動

社名	フセハツ工業株式会社 本社工場
活動	金属精密加工製品(ばね、ばね関係製品)の設計・開発及び製造

事業および製品紹介

1自動車クラッチ用ばね事業

自動車クラッチ用ばねの生産は、ワイヤーリングやリターンSpringを中心に製造しています。トラックやバスを中心に製造部品のシェアは日本一です。



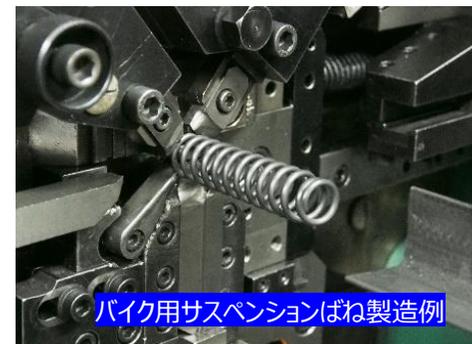
クラッチカバー
(弊社製品使用)



リターンSpring

2.一般ばね事業

1個の試作から量産まで、航空、医療、介護、建築等さまざまな産業用ばねを製造しています。生活の身近なところでは、美容院の椅子用ばねや洗濯バサミ用ピンチリングなどは日本一の生産量です。



バイク用サスペンションばね製造例



ダブルトーションばね製造例

3.スポーツ用品

昭和の時代、エキスパンダーやハンドグリップがはやりました。これらの製品は弊社が発祥で創業者の発明品でした。当時海外にも大量に輸出していました。



エキスパンダー
&
ハンドグリップ



復刻版:おにぎりぼーる

☆☆現在も好評発売中☆☆



認証登録

フセハツ工業は、下記の認証登録等を受けています。

障害者雇用や就労支援に積極的に取り組む



ISO 9001:2015 認証取得



元気宣言



登録企業

★働きたいに応えたい★



プロバスケットボールチーム「大阪エヴェッサ」のゴールドスポンサー



レジリエンス認証
事業継続
認証・登録番号 E0000070

内閣官房国土強靱化推進室「レジリエンス認証」
...事業継続に関する取組を積極的に行っている



認定

経済産業省

「事業継続力強化計画」認定...防災・減災の事前対策に関する計画



障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定

女性の「能力活用」や「仕事と家庭の両立支援」



若年層の採用・育成に積極的で雇用状況が優良企業



エコアクション21
認証番号 0011899



大阪の元気！ものづくり企業
大阪ものづくり優良企業賞



社労士診断制度 経営労務診断適合企業の認定



2021.9.2認定
2022.6月認定証到着

環境経営組織図及び役割・責任・権限表



主な環境負荷の実績

項目	単位	2020	2021	2022
二酸化炭素総排出量	kg-CO ₂	175,328	207,393	111,439
CO2排出係数	kg-co2/kwh	0.539	0.539	0.311
採用電力会社/採用年度		フソウ・エナジー 2017年度		関西電力 2020年度
廃棄物排出量				
一般廃棄物排出量	kg	1,894	1,864	1,731
産業廃棄物排出量	kg	19,959	23,830	21,270
水使用量	m ³	488	429	420

電力+自動車+(灯油・ガス)の合計

混合+(金属+廃油)の合計

環境経営目標及びその実績

項目		基準値	2022年		評価	2023年	2024年
		基準年	目標	実績		目標	目標
電力による二酸化炭素削減	kg-CO ₂	108,685	107,598	100,624	○	107,598	106,512
	基準年度比	2021年	99%	94%		99%	98%
自動車燃料による二酸化炭素削減	kg-CO ₂	11,710	11,593	9,240	○	11,593	11,476
	基準年度比	2019年	99%	77%		99%	98%
上記二酸化炭素排出量合計	kg-CO ₂	120,396	119,192	109,864	○	119,192	117,988
一般廃棄物の削減	kg	1,894	1,875	1,731	○	1,875	1,856
	基準年度比	2021年	99%	92%		99%	98%
混合廃棄物の削減	kg	7,060	6,989	4,528	○	4,483	4,437
	基準年度比	2021年	99%	65%		99%	98%
水道水の削減	m ³	447	443	420	○	443	438
	基準年度比	2019年	99%	95%		99%	98%
材料ロスの削減	kg	9,650	9,553	9,715	×	9,553	9,457
	基準年度比	2021年	99%	102%		99%	98%

環境経営計画の取組結果とその評価

評価基準

数値目標

○・・・達成 ×・・・未達成

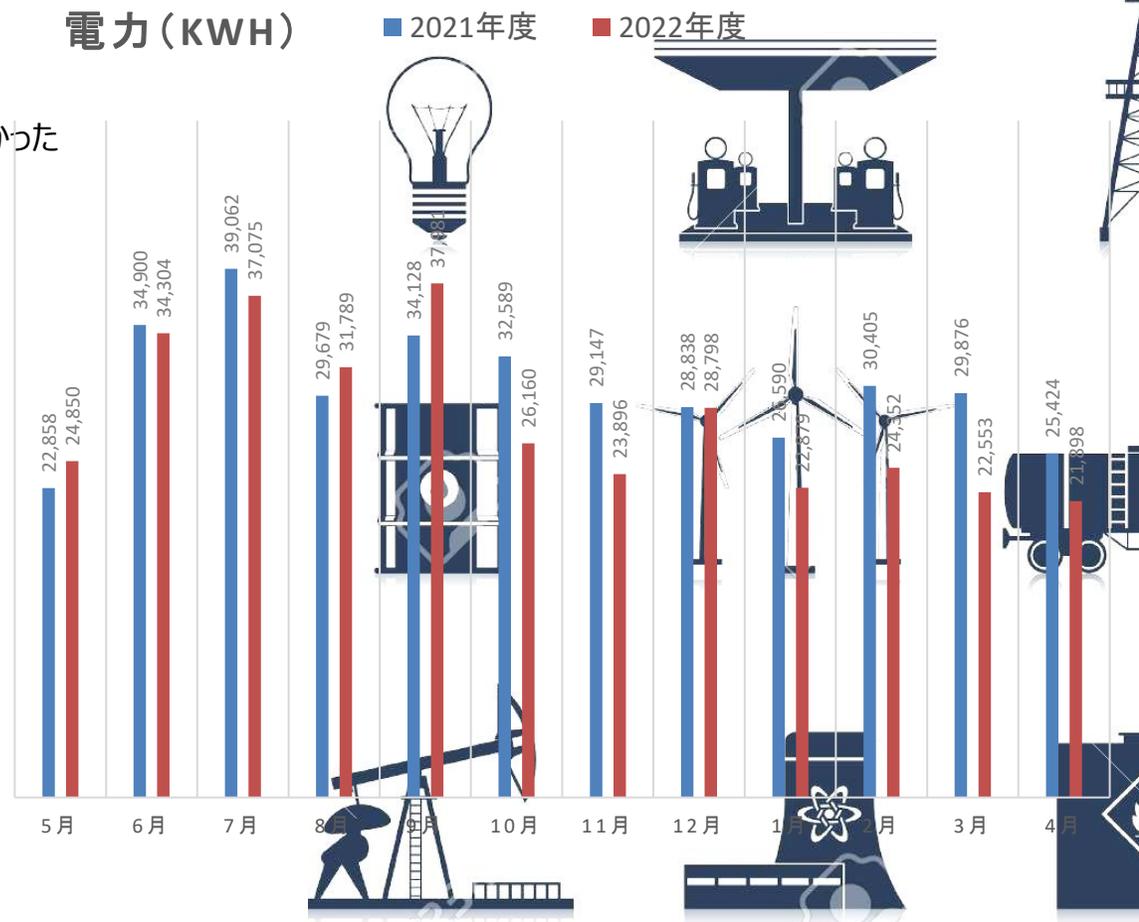
活動

◎・・・よくできた ○・・・まあまあできた △・・・あまりできなかった ×・・・全くできなかった

1. 電力による二酸化炭素削減

電力による二酸化炭素削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度への取組内容
数値目標	○	電気使用量は稼働時間が大きく関わる。ノー残業デーの強化や有給休暇取得の奨励などの工夫をする。「消し忘れ確認」「製造工程の簡素化」など細かい手段で更に改善を図りたい。
無人箇所のエアコンオフ	○	
不要照明の消灯	○	
ノー残業デーの実施	△	
電気炉の電源、始業前規制	△	
照明、始業前・昼休憩規制	○	

電力 (KWH)

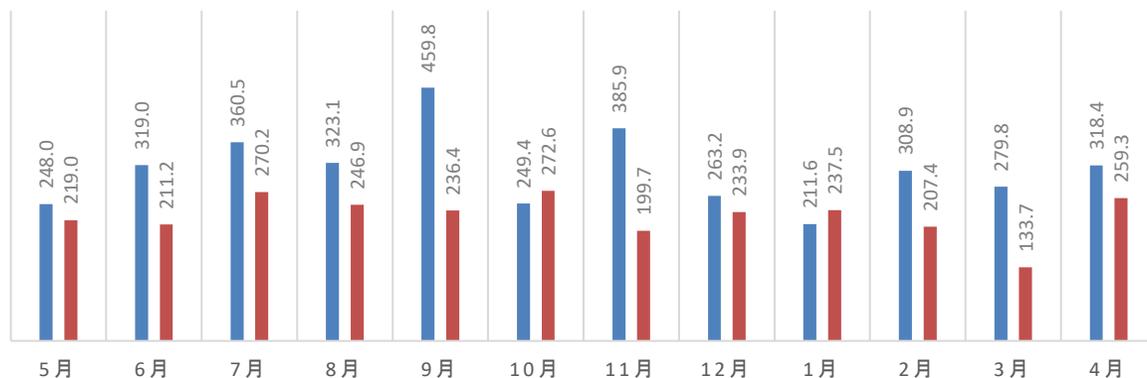


2. 自動車燃料による二酸化炭素削減

自動車燃料の二酸化炭素削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度への取組内容
数値目標	○	ガソリンと軽油の削減は、納品回数の減少が要因ではあるが、効果的なルートを見直し更に改善したい。引き続きエコドライブと適正スピードを心掛ける。
アイドリングストップ	○	
効率的なルートで配送	○	
エリア別営業活動の見直し	○	

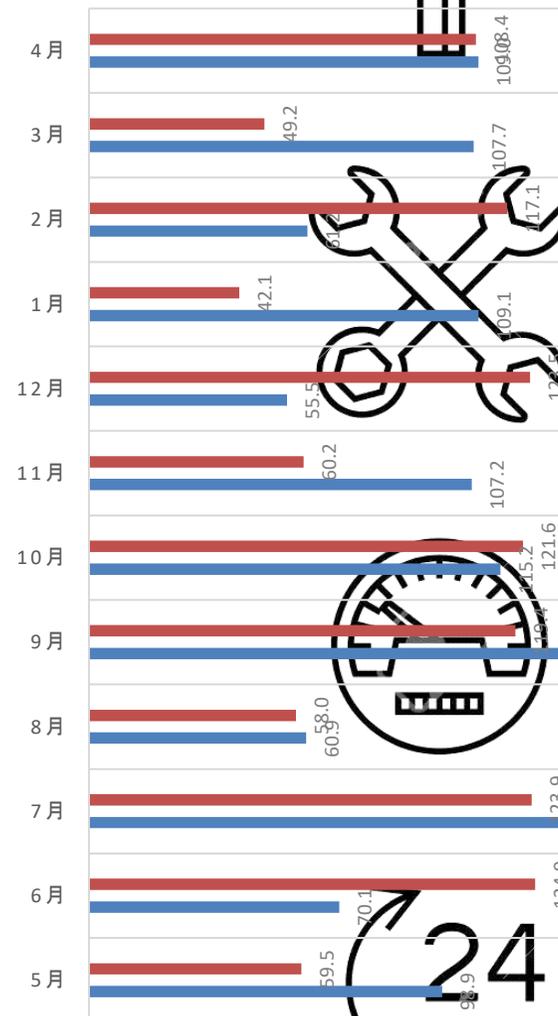
ガソリン (ℓ)

■ 2019年度 ■ 2022年度



軽油 (ℓ)

■ 2022年度 ■ 2019年度

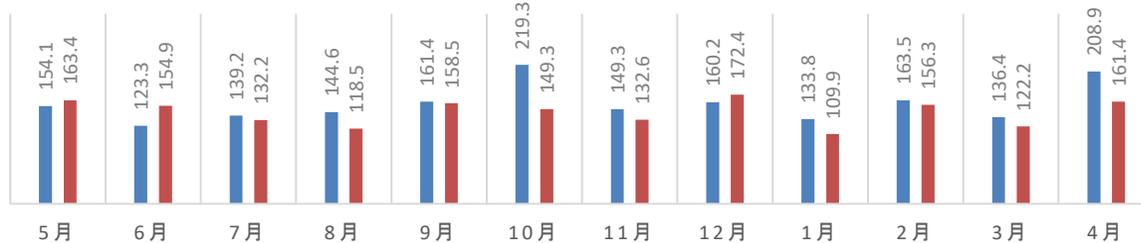


3. 廃棄物の削減

一般廃棄物の削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度への取組内容
数値目標	○	サーバーの活用や裏紙の再利用、電子化を進めたことにより削減につながる。次年度も継続し実施する。消耗品などの廃棄を減少させる為に無駄を省くように周知する。
分別の徹底	○	
印刷物の削減	○	
5 S 活動の推進	△	
混合廃棄物の削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度への取組内容
数値目標	○	廃棄分別が実施されていることが削減効果に表れている。廃棄物の回収・再生利活用だけでなく、無駄な資源の使用を減らす。
作業ミスによる廃棄量の削減	○	
5 S 活動の推進	○	

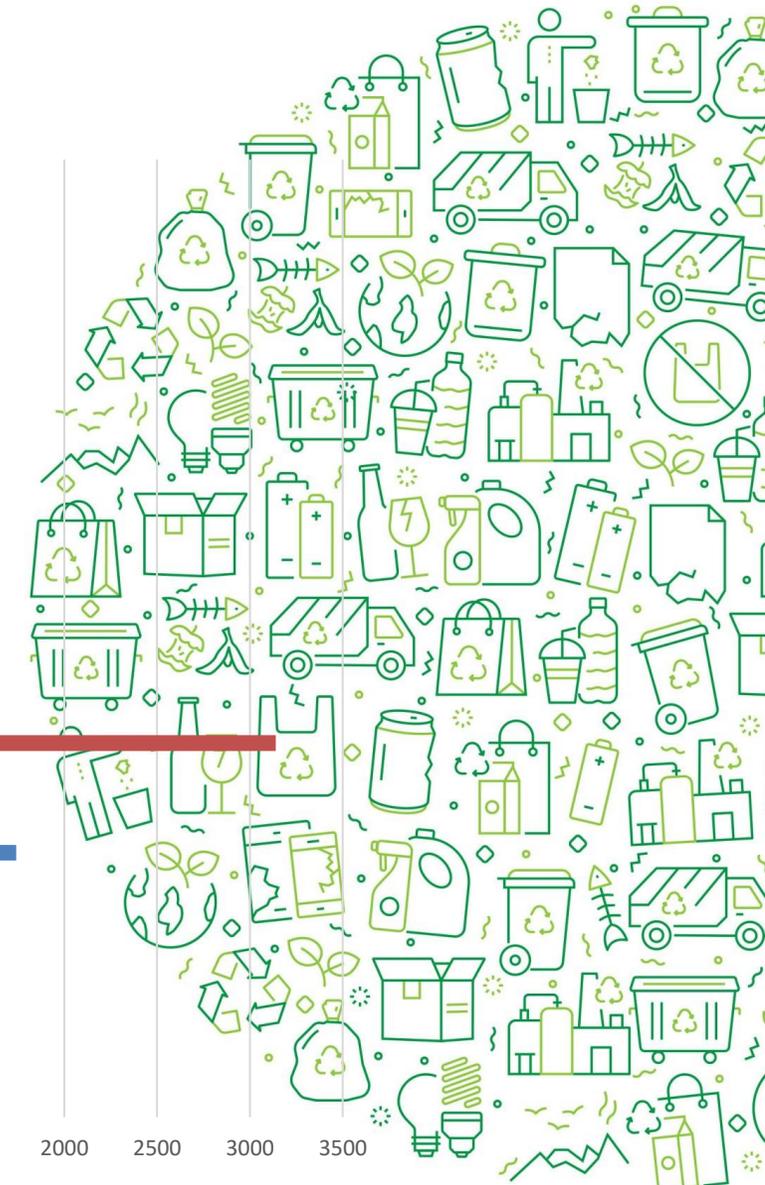
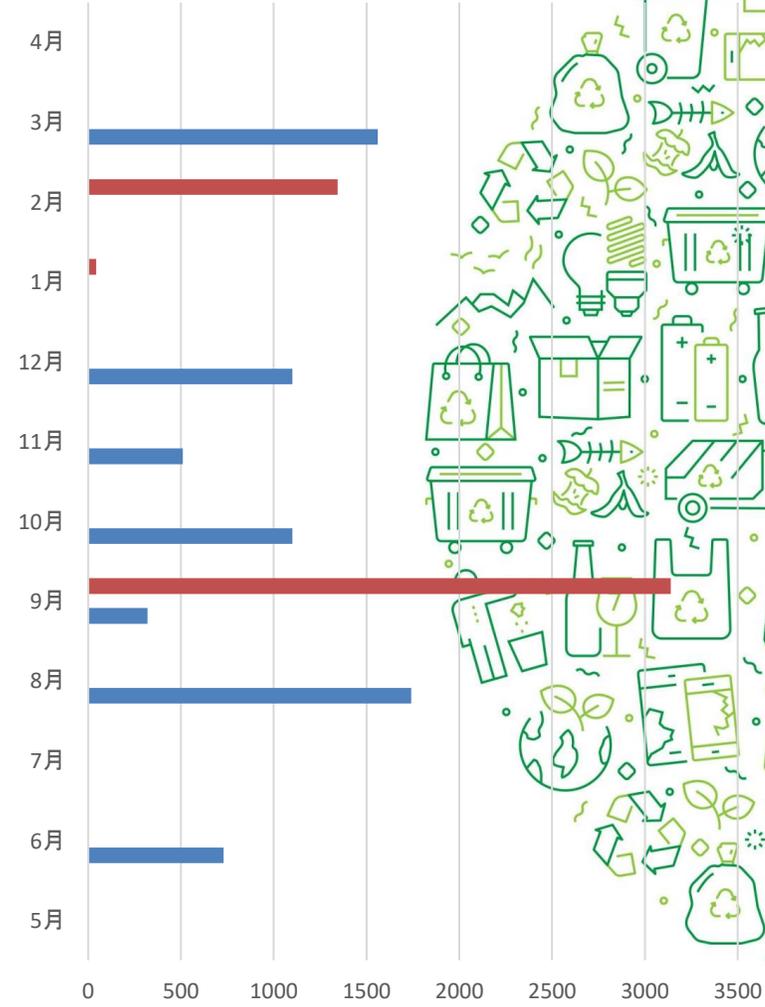
一般廃棄物(kg)

■ 2021年度 ■ 2022年度



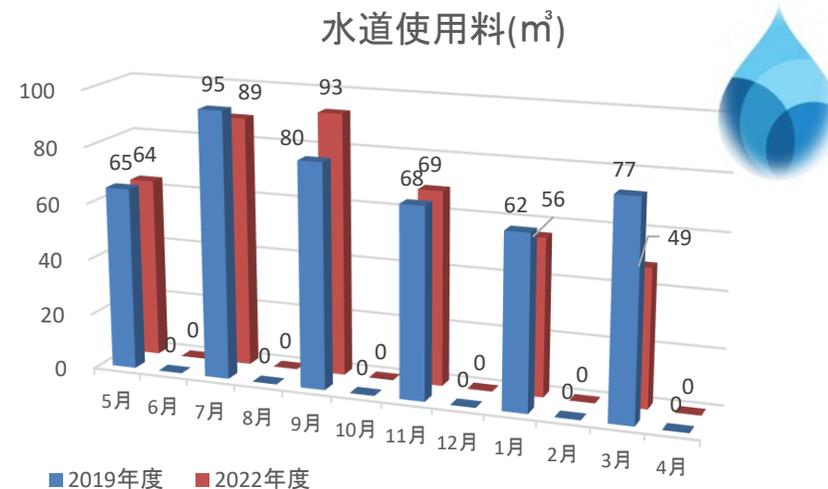
混合廃棄物(kg)

■ 2022年度 ■ 2021年度



4. 水道水の削減

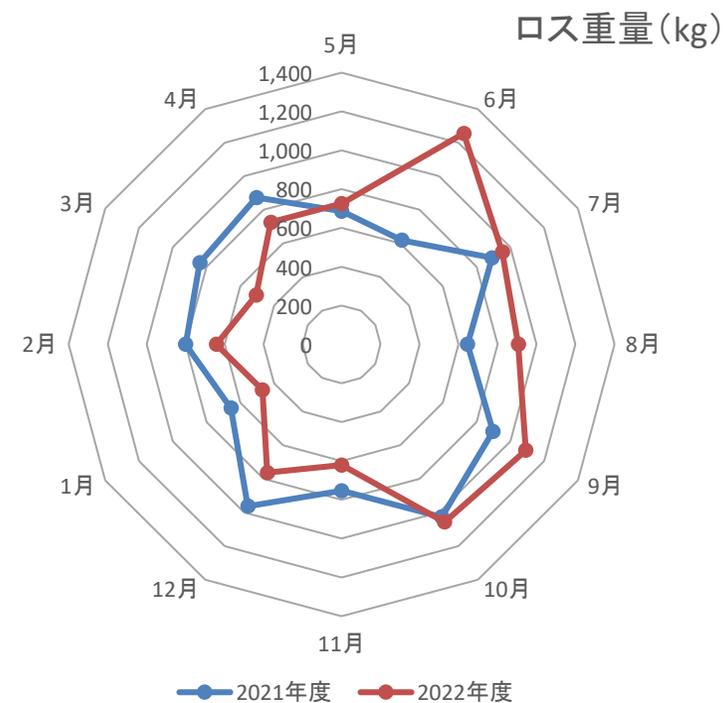
水道水の削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度への取組内容
数値目標	○	真空雰囲気炉の急速冷却に使用すると、水量が増える傾向にある。個人が節水を意識する様、社内で呼びかける。
節水シール・ポスター掲示	○	
節水コマ取付け	△	



5. 材料ロス



材料ロスの削減	達成状況	取組結果とその評価、次年度への取組内容
数値目標	×	不適合減少や内製数の減少によりロス率が下がっている。それぞれ製造工程のチェックポイントを製作指示書ヘリアルに記載することによりロスを減少させる。無駄な在庫を製造しない等を徹底する。
ポカミスをなくす	○	
セットによる調整ロス削減	△	
設備メンテナンス	○	



課題を解決し、チャンスを生かす取組

改定日：2019年4月21日

1. 5S活動への取組

- ① エネルギー効率を上げ、経費削減と作業効率改善による粗利益率アップにという課題解決に対し、全部門で5S活動を継続的に行っています。(環境経営方針4及び7)

2. SDGsへの取組

- ① 大阪府東大阪市は昔からの町工場の集積地ですが、工業地域での住工混合がかなり進んでいます。地域の理解なくしては、工場の継続は難しくなります。SDGs活動を通して、環境により安全衛生的な工場を目指し、地域社会との共存共栄を目指します。(環境経営方針 前文)

活動内容は「環境活動の紹介 (P.16~P.19)」に写真を掲載しています

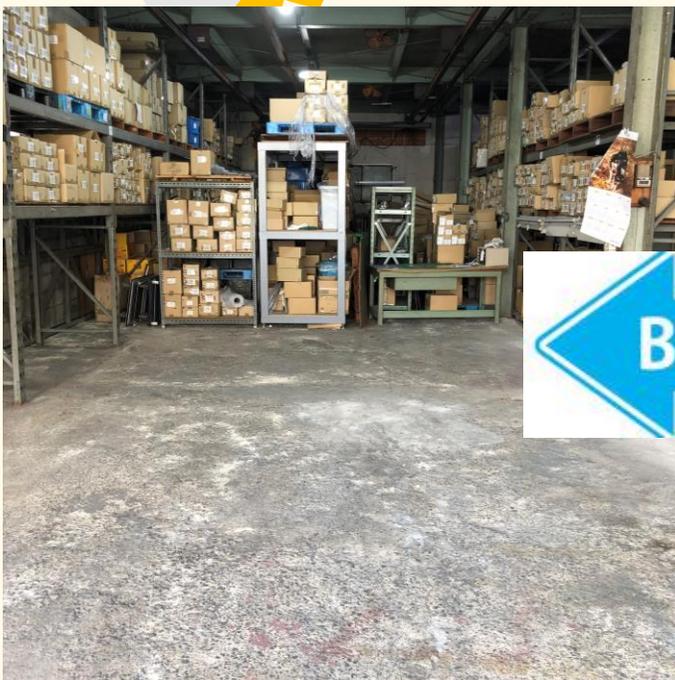
3. 工場見学の開催

- ① 新規顧客開拓及び新たなネットワーク作りという課題に対して、環境経営レポートをウェブサイト上で公開し、これがきっかけで環境や生産性向上について弊社で研修&工場見学会が開催された。(環境経営方針 8)

4. 環境経営活動 部門長コメント

部署	責任者	コメント
経営企画部	部長	複合機の入替え、新サーバーの設置、セキュリティ強化により安全なデータ管理を行います。
購買営業部	課長	冷暖房器具等備品の整理。
第1製造部	部長	生産性の向上を図るため、新しい機械を導入。現場の整備を行う。
第2製造部	部長	5S活動により、工具や部品を探す時間が減り、作業効率が上がったと思います。
工作室	担当	切削加工で発生する金属、SUS、AL、樹脂のキリコの分別化を実施継続します。

転倒対策実施【5S活動】
倉庫の床工事



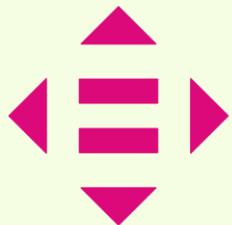
2022年8月14日 工事着工

対策前：倉庫の床が劣化によるひび割れで広範囲にでこぼこが出来ている。車両や人の行き来が不便である。転倒する恐れがあり、商品に傷がついたり、怪我をする可能性がある。



2022年8月17日 工事完了

対策後：でこぼこがなくなり、水平になったことで、品物の移動等、業務も改善され安全な環境となりました。



環境活動の紹介 ②

インターシップ・職場体験・工場見学の受入れ

未来を担う「子供たち・若者たち」の勤労観・職業観の育成に貢献します！

目的

身近な産業・職業の様子やその変化を知ることができる。
体験・職場見学等を通し、働くことの大切さや苦勞が分かります。
社会生活にはいろいろな役割があることやその大切さが分かります。

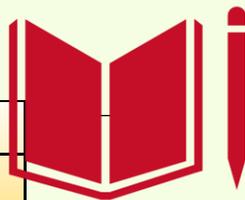


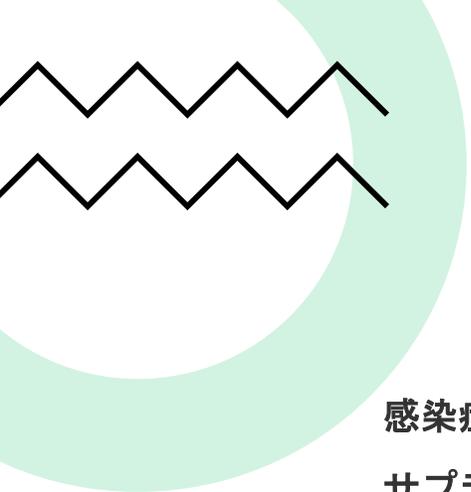
4 質の高い教育を
みんなに



- 須崎市立 須崎中学校
- 慶応義塾大学
- 智弁学園中学校
- 新潟明訓高校
- 市立 高陽中学校
- 私立 関西大倉中学校
- トヨタモビリティパーツ
- こーばへ行こう！ 第一部
- こーばへ行こう！ 第二部
- 清水桜が丘高等学校
- 国泰寺中学校
- 孔舎衛中学校
- 長瀬中学校
- 洗足学園小学校
- 東洋高等学校
- 大阪経済法科大学
- 東大阪市新規採用職員研修

6/15 ~	2023/1/17	大阪府布施北高等学校	高3	デュアル実習
9/6 ~	9/7	大阪府布施北高等学校	高1	インターンシップ
10/17 ~	10/20	大阪府思齊支援学校	高2	障がい者職場体験





環境活動の紹介 ③

感染症対策の継続

感染症の予防、そして拡大した感染症の収束には個人はもちろん、サプライチェーンの協力体制を作っていくことが大切。

1. 新型コロナウイルス感染症による事業への影響について

(1) 事業に及ぼした影響

- 展示会などリアルでの交流が減っている。

(2) 対応した内容について

- 社員の感染予防対応・・・検査キットの常備、消毒設備の設置、食堂は時間差による利用、感染対策マニュアル作成
- 資金繰り（助成金の申請）等・・・雇用調整助成金、東大阪中小企業設備投資支援事業補助金、大阪府雇用促進支援金、産業雇用安定助成金、新型コロナウイルス感染症対応資金（融資）

(3) 今後の対応について

- 生産力・多能工化の強化、インターネット集客・地域ネットワーク重視・展示会や交流会の復活
- コロナワクチン接種を推奨し、接種日は有給とします。
- 主要取引先に対してコロナ対応の催促。
主要取引先等を含む外部関係者の立ち入りについては、必要な範囲にとどめ、自社出発前の検温とマスク着用、到着後の消毒を催促します。

17 パートナーシップで
目標を達成しよう



環境活動の紹介 ④

3 すべての人に
健康と福祉を



10月

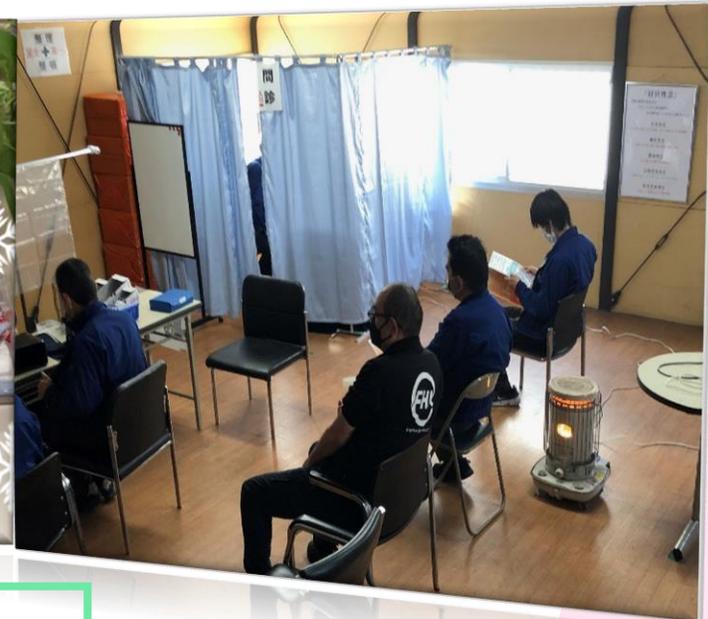
NHK連続テレビ小説「舞いあがれ！」の放送開始に合わせて発足した「舞いあがれ 東大阪プロジェクト」では、ものづくりの現場や商店街の「人」をクローズアップしたキービジュアルや地域キャンペーンロゴマーク「舞いあがれ 東大阪」を作成。ポスターやのぼりを商店街等に設置し、東大阪の魅力を発信してきた。

8 働きがいも
経済成長も



12月

社長より全社員へクリスマスプレゼント～
シュトーレン☆



安全衛生・健康活動
巡回による定期健康診断とストレスチェックの実施

1月

8 働きがいも
経済成長も



従業員の表彰

今年は6名の方が表彰されました。



年度最優秀従業員表彰 総務・管理 撮影:2022年11月22日



大阪商工会議所*一九七〇年の開始、従業員の皆様へ
感謝の気持ちを伝える表彰制度
東大阪商工会議所*勤労意欲の高揚と資質の向上を図り、似て、
企業の発展に資することを目的

年	月日	氏名	主催	表彰内容	条件
2022	4月19日	上林諒太	日本ばね工業会	優良従業員表彰	10年以上勤務
2022	11月22日	松田美津子	大阪商工会議所	優良商工従業員表彰	年度最優秀従業員(a)総務・管理
2022	11月22日	渡辺真由	大阪商工会議所	優良商工従業員表彰	年度最優秀従業員(b)販売・サービス
2022	11月22日	山田雄基	大阪商工会議所	優良商工従業員表彰	年度最優秀従業員©製造・技術
2022	11月25日	金丸成夫	東大阪商工会議所	優良商工従業員表彰	20年以上30年未満
2022	11月25日	石村一夫	東大阪商工会議所	優良商工従業員表彰	10年以上20年未満
2022	11月25日	山崎 藍	東大阪商工会議所	優良商工従業員表彰	5年以上10年未満

「こーばへ行こう！」への参加

「こーばへ行こう！」とは
オープンファクトリー「こーばへ行こう！」は、普段閉ざされた工場を地域の皆様に開放し、東大阪市のモノづくりを知ってもらおうという思いからスタートした企画。

2021年度から複数の企業で開催。
2022年度は19社の企業が参加しました。
開催期間: 2022年 11月18日(金)・11月19日(土)
URL: <https://ko-ba.jp/2022/>

当社も11月18日限定で昨年同様「ばね工場見学会」を開催。
地元の方や遠方から来た皆様にはばねの製造工場をご覧頂きました。

オープンファクトリー

こーばへ行こう!



今年は弊社
オリジナル商品
おにぎりボールの
店頭販売も
行いました!!



「ばね工場見学会」実施結果

来場者(当社のみ): 30人

来場者内訳: 第一部応募者 15名
第二部応募者 15名



来場者の声(一部抜粋)

いつもTwitterで見っていたのですが、実際に現場を見れてとても楽しかったです。勉強になりました！！

バネがどのようにして作られているのか間近で見学ができ、大変勉強になりました。

2023年3月4日に
放映されました!

NHK
スペシャルドラマ
南海トラフ
巨大地震

ロケ地として弊社が選ばれました!!
撮影日：2023年1月14日・15日

従業員1名、ワンシーン出演しました(^^♪



緊急時対応の訓練・演習

令和4年10月25日 東大阪市西消防署 職員出向指導のもと実施しました！

- ◇ 緊急事態の想定 : 震度5弱以上の地震が発生し、「BCP事業継続計画」を発動
 - ◇ 実施内容 : 「BCP発動・復旧対応手順」に基づき避難訓練を実施
 - ◇ 実施日 : 2022年10月25日 10:00~11:00
 - ◇ 実施場所 : 本社
 - ◇ 参加者 : 全社員
- …… 消防訓練にも色々あります。【 消火 ・ 通報 ・ 避難 】



■被害状況への対策訓練

被害状況シートを社内のあちこちへ貼る



ペア2組が社内の状況をチェックする(チェックシート)



被害状況に対し応急処置、復旧対応を見直す。



- ◇ 評価 : 被災した建物や設備の復旧にあてる資金の確保も課題である。加入している保険や共済で受け取れる保険金を確認し、融資など中小企業向けの制度の検討も必要。

防火管理者の責務の一つに、消火計画に基づく消防訓練の実施があります。定期的に消防訓練を実施することで、火災や地震の際に適切な「119番」通報、初期消火や避難誘導ができ、被害を最小限に抑えることができます。

職員の皆様に準備やご指導、大変お世話になり感謝です！

環境関連法則等の遵守状況

1. 法的義務を受ける主な環境関連法規

適用される法規制	適用される事項（施設・物質・事業活動等）
廃棄物処理法	一般廃物、産業廃棄物（廃プラ、廃ガラス、廃油等）
騒音規制法	空気圧縮機、送風機、プレス機
振動規制法	空気圧縮機、プレス
水質汚濁防止法	油の保管
下水道法	使用開始届
消防法（危険物）	危険物の保管（届け出基準以下）
フロン排出抑制法	業務用空調機
顧客要求事項	品質管理

2. 遵守の状況

- ①環境関連法規性等の遵守状況評価の結果、環境関連法規は遵守されていました。
- ②違反、訴訟等は過去3年間ありませんでした。
- ③外部や地域からの環境上の苦情・要請等はありませんでした。



ものづくり。

暮らしの中で身近な製品の数々、
時代の先端を行く自動車産業や
医療、環境分野で「ばね」は小さくても
欠くことのできない重要部品として
活躍しています。

バネの総合メーカー



フセハツ工業株式会社

fusehatsu.co.jp/

代表者による全体の評価と見直し・指示

2023.6.15

1. 今期活動の総括・評価

- ① 材料ロス削減は上期では未達であったが、下半期は目標達成しており改善傾向にある。
- ② 関西電力に切り替えたことが、電力による二酸化炭素削減に大きく寄与した。
- ③ ISO14001などの新たな認証登録活動ができなかった。
- ④ NHKスペシャル「南海トラフ巨大地震」のドラマロケ地となり、台本作りからNHKに協力した。事業継続・防災に対する社員の意識向上につながった。

2. 来期活動の見直し・指示

- ① 材料価格高騰が続いており、材料ロス削減対策に重点をおく。
- ② ISO14001に認証登録活動を行う。ISO9001との統合を目指す。
- ③ 環境経営方針の見直しの必要はない。
- ④ 環境経営体制の見直しの必要はない。
- ⑤ 2023年度の目標設定は変更なし。
- ⑥ 新たに2030年及び2050年の長期目標を設定する(Scope1 + 2)。