

シニア人材活用事例 シニア人材を積極的に活用し成功されている企業にお話を伺いました。



業界未経験のシニア人材を5名採用し、シニア人材が活躍できる環境づくり



フセハツ工業株式会社

本社:東大阪市西堤本通西1丁目3番43号
設立:1950年10月
従業員数:46名(内、55歳以上の従業員数12名)
事業内容:スプリング類の製造並びに加工販売/
建築用、スポーツ用及び家庭用金物類の製造並びに加工販売/鋼線及び鉄線類の販売



Q1 シニア人材を採用したきっかけ

業務拡大のため採用を検討していたところ、**産業界雇用安定センター**から紹介してもらいました。**業界未経験**であるものの、誠実で安心感のある人柄に惹かれて採用し、**即戦力**として活躍してくれています。その後も60代の方を新たに5名採用し、製造現場や出荷・配送部門で活躍してくれています。

Q2 工夫していること

現場環境の改善

力が必要だった**工具を改善**したり、完成品を入れる**収納箱を軽量化**して持ち運びやすくすることで、**力仕事にかかる負担を軽減**しました。

シニアの長年の経験や知識は財産

シニアの豊富な経験や知識は**貴重な財産**です。経験値を尊重し、**信頼して仕事を任せる**ことで、本人のモチベーションアップにつながっています。

定期的な個人面談の実施

フラットなコミュニケーションで信頼関係の構築に努めています。健康面や仕事以外のことでも**何でも相談しやすい環境**を整えています。

半日有給休暇の制度化

無理なく仕事が続けられるように制度化しました。通院や介護など、**プライベートとの両立**のため活用されています。

社長から一言

豊富な経験値に加えて、**理解力や柔軟性**もあり、**即戦力**として活躍してもらっています。仕事に取り組む姿勢においても、**時間管理や業務の正確性**などお手本となる仕事ぶり、周りの社員に対しても良い影響を与えています。今後の活躍に期待しています。



代表取締役社長
吉村 篤 様

働くシニア社員から一言

信頼して仕事を任せてもらっているので、やりがいに繋がっています。力仕事でも負担が軽くなるような工夫をもらっているの



で、無理なく作業ができています。社長との個人面談では、仕事だけでなくプライベートの話も気軽に相談できるので、安心して働いています。